

Consulta del Volontariato - Legnano

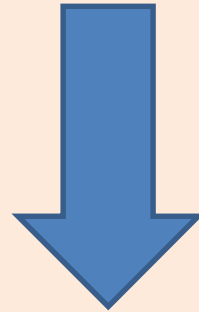
Le dimissioni delle

persone fragili

dall'OSPEDALE

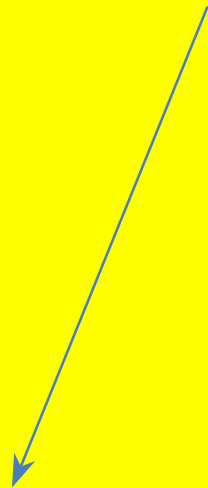
***Comunicazione di WALTER FOSSATI
17 dicembre 2018***

Dimettere le persone fragili

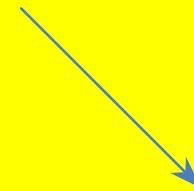


IN REGIME DI PROTEZIONE

dimissioni protette:
per quali persone ?



per le persone anziane
malate croniche non
autosufficienti



per le persone con
disabilità grave

**UNA PRIMA CONSIDERAZIONE:
perché dobbiamo attuare le dimissioni
protette ?**

*al centro di questa problematica ci
sono persone particolarmente
vulnerabili*

da curare

da assistere

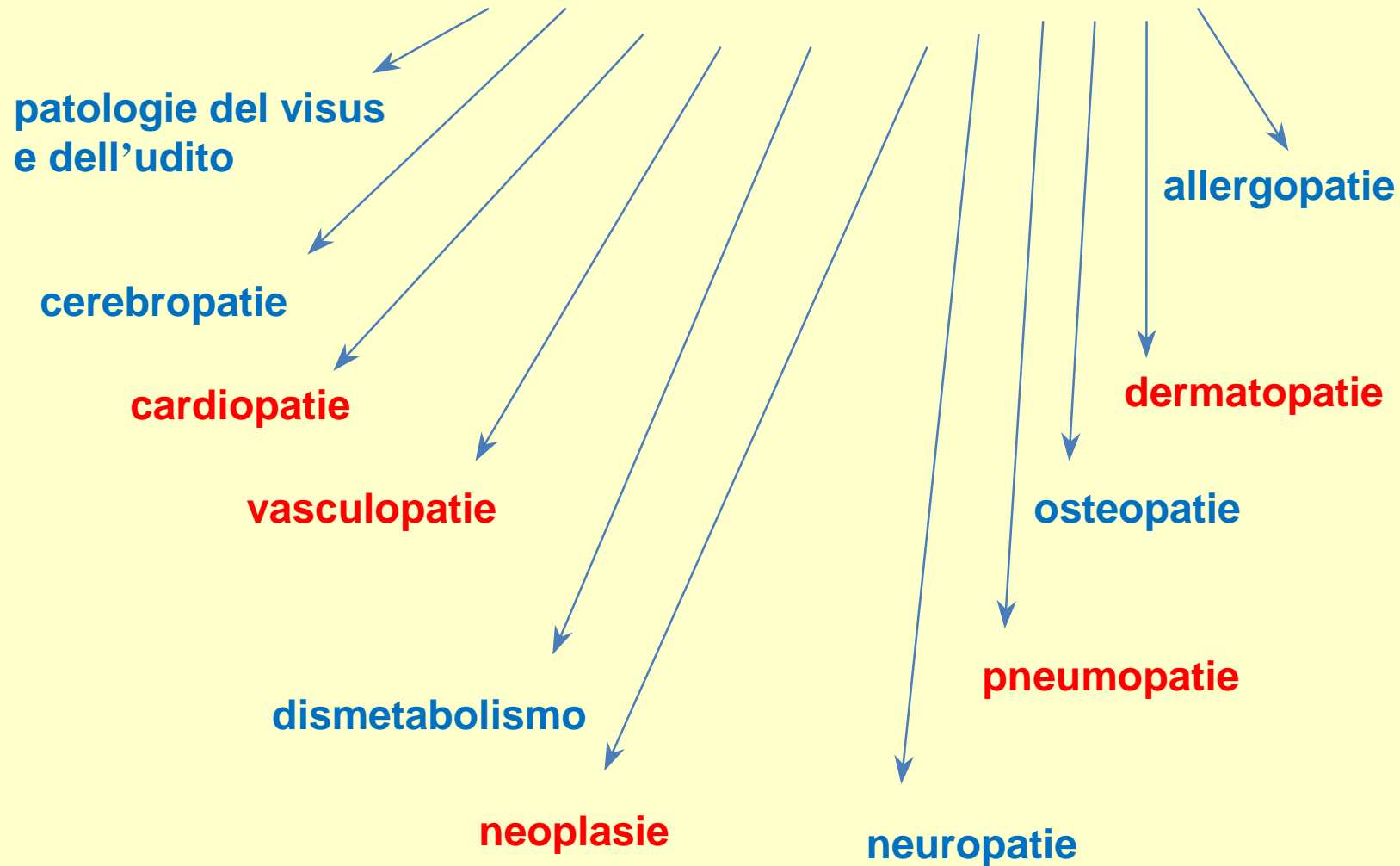
*nel territorio e nell'ospedale
SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITA'*

DIMISSIONE PROTETTA: PERCHE' ?

le persone malate croniche, una volta tornate a
casa,

NON HANNO RISOLTO
TUTTI I LORO PROBLEMI DI
SALUTE

***dimissione protetta per le persone
anziane, la cui non autosufficienza è
determinata da:***



QUAL E' LA SITUAZIONE,
OGGI ?

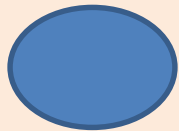
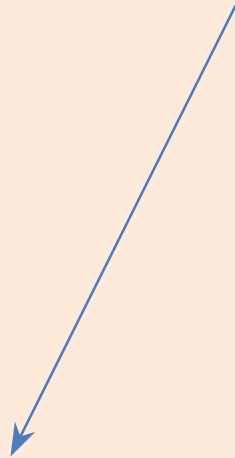
**la prassi delle dimissioni
protette**

**NON E' ATTUATA in modo
soddisfacente**

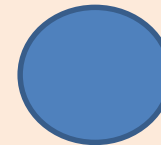
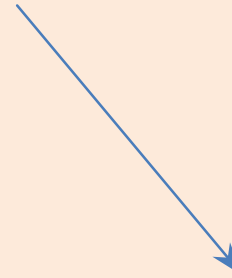
QUAL E' LA PRASSI
DI DIMISSIONE, OGGI
?

*molto di frequente, oggi, la
persona ricoverata e il suo
parente vengono avvisati qualche
giorno prima della dimissione*

dimissioni protette,
vengono attuate



per i malati
oncologici



per i malati
terminali

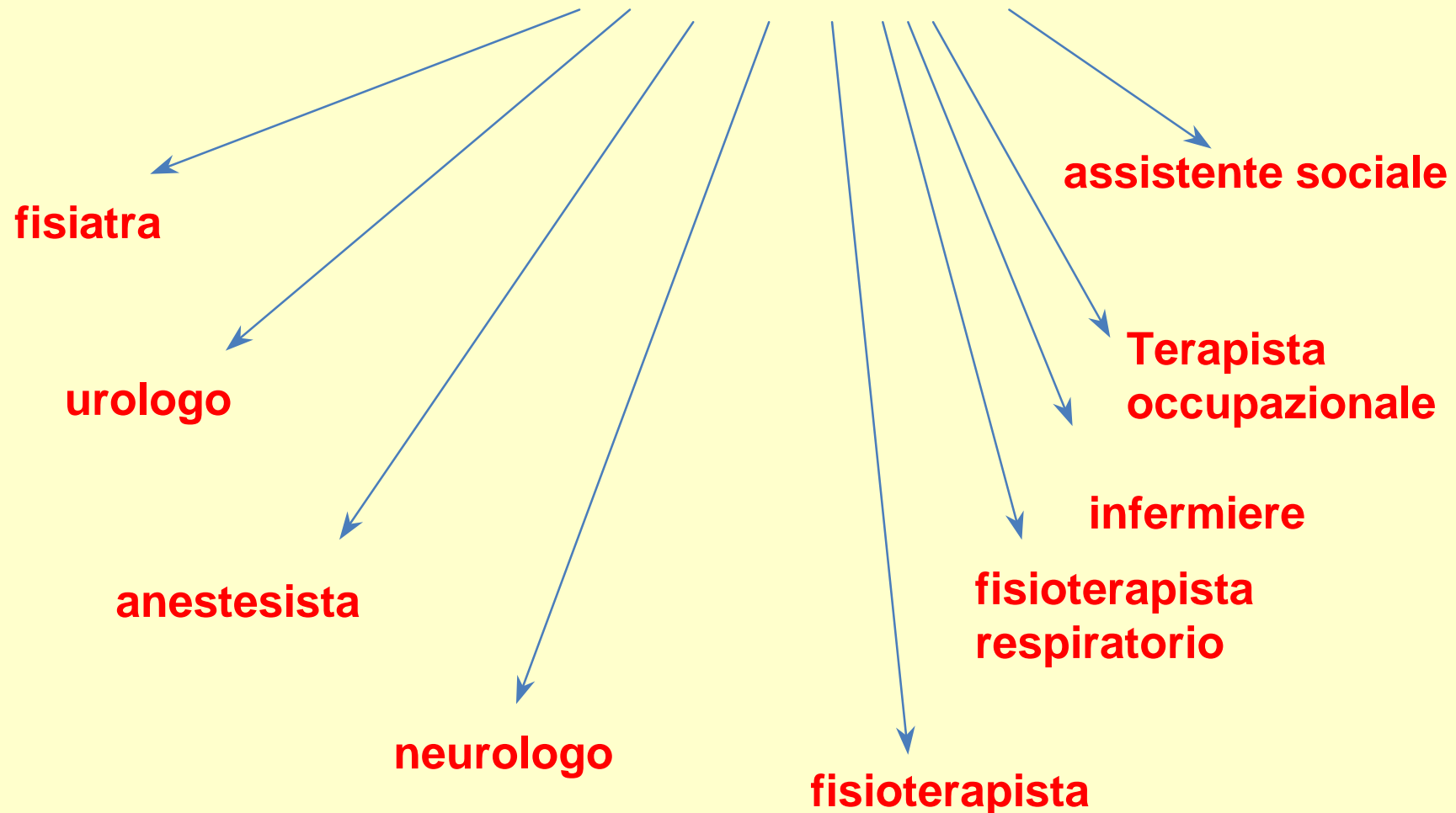
dimissioni protette,

vengono attuate



**per le persone, con lesioni midollari,
dimesse dalle UNITA' SPINALI
UNIPOLARI (struttura esemplare presso
l'ospedale Ca' Granda Niguarda Milano)**


Qualche cenno sulla realtà dell' UNITA' SPINALE UNIPOLARE: lavoro d'equipe



Qualche cenno sulla realtà dell' UNITA' SPINALE
UNIPOLARE:
Rapporti con



rete familiare



**Territorio:
abitazione, scuola,
lavoro, trasporti...**

progetto di vita

la realtà della Lombardia:



**perché incontra difficoltà la
diffusione dell'esperienza
della dimissione protetta ?**

***sono numerosi gli “ATTORI”
della dimissione protetta,
che devono agire in stretta
connessione***

DIMISSIONI PROTETTE:

la causa dell'insolvenza è da
ricercarsi nella mancanza di
un *modello di lavoro unitario*
fra i diversi attori istituzionali

A.S.S.T. Ovest Milanese
Direzione Sanitaria
Direzione SocioSanitaria

nell'anno 2016 ha elaborato un



Protocollo Dimissioni
Protette

A.S.S.T. Ovest Milanese
Direzione Sanitaria
Direzione SocioSanitaria



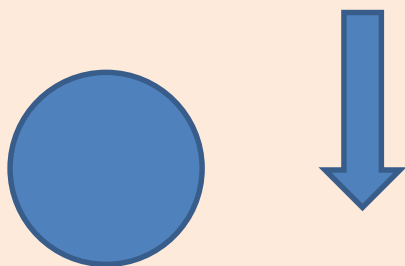
Il Protocollo Dimissioni Protette
è stato applicato dal
GENNAIO 2017



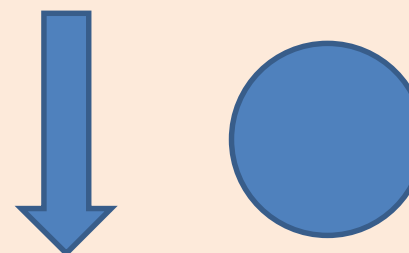
ed è stato revisionato nel
Luglio/Settembre 2018

A.S.S.T. Ovest Milanese
Direzione Sanitaria
Direzione SocioSanitaria

è stata costituita la
EQUIPE DIMISSIONI PROTETTE



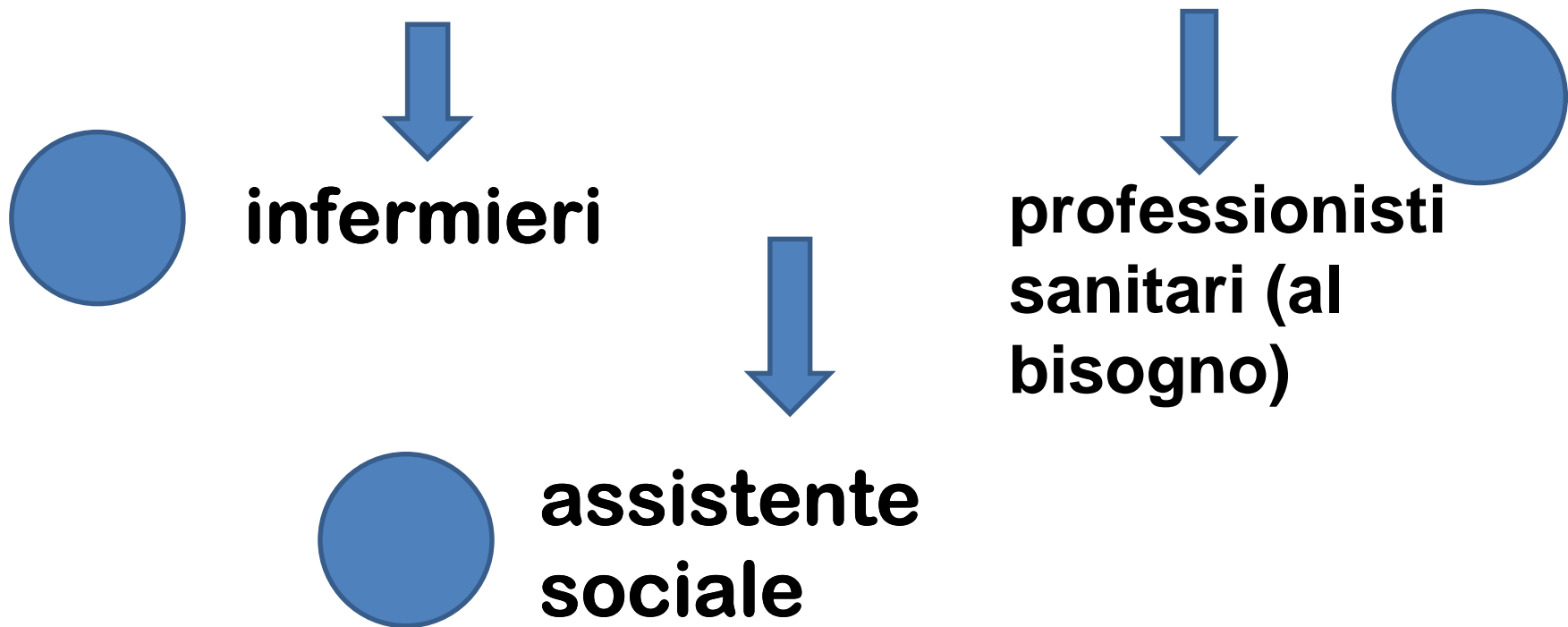
**Area: MAGENTA
ABBIATEGRASSO**



**Area: LEGNANO
CUGGIONO**

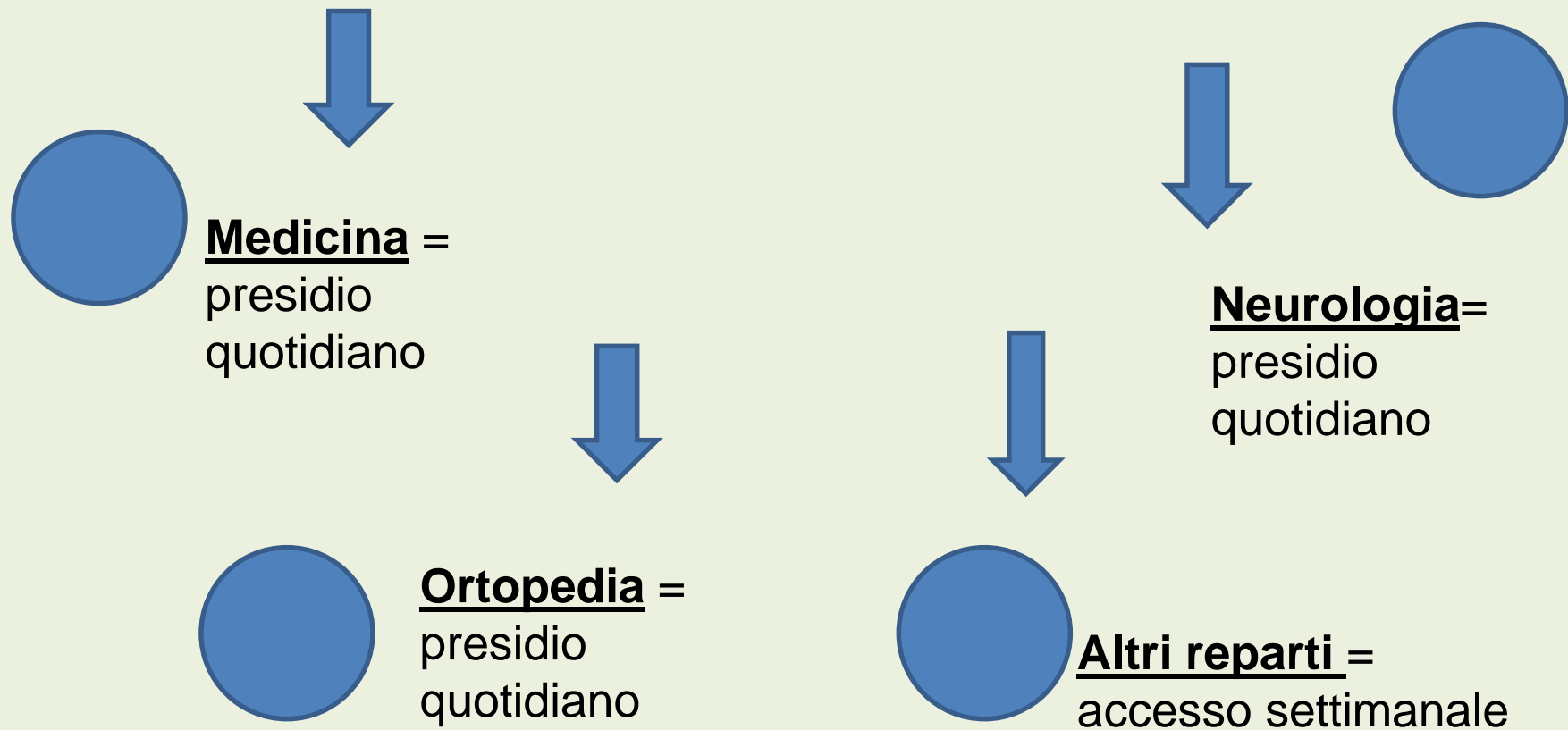
A.S.S.T. Ovest Milanese
Direzione Sanitaria
Direzione SocioSanitaria

Equipe di Dimissione Protetta
composta da



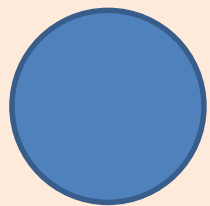
**A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette**

**negli ospedali di Magenta e Legnano, in quali reparti è attiva
l'equipe di Dimissioni Protette**



A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

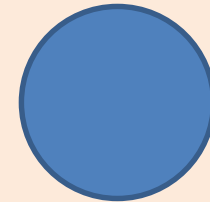
percorso assistenziale
integrato
tra



ospedale



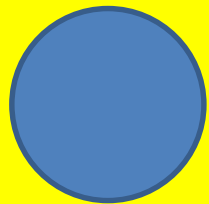
territorio



partendo dall'analisi dei bisogni della persona

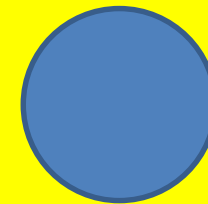
equipe dimissioni protette
(prima operazione)

valutazione infermieristica
iniziale



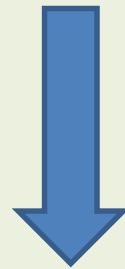
Scala di BRASS =
CRITICITA'
ASSISTENZIALI

RISCHIO SOCIALE



A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

equipe di Dimissioni Protette



**individua il possibile percorso
appropriato di dimissione**

A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

equipe dimissioni protette



colloquio con la persona
assistita e i familiari
argomento: percorso di dimissioni
protette

A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

equipe di dimissioni protette



individua e collabora con il
caregiver
(persona che accudisce il malato a domicilio)

A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

***percorso alla dimissione
dall'ospedale***



rientro a domicilio
(Assistenza Domiciliare Integrata)

A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

percorso alla dimissione dall'ospedale



centro riabilitativo
**(indicazione fisiatrica, attuazione del
progetto riabilitativo)**

A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

***percorso alla dimissione
dall'ospedale***



struttura per sub acuti
(assistenza qualificata con terapie
di media complessità)

A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

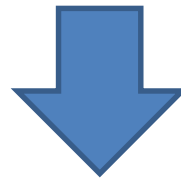
*percorso alla dimissione
dall'ospedale*



**struttura per cure
intermedie residenziali
(per il completamento dell'iter di
cura)**

A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

*percorso alla dimissione
dall'ospedale*



**Residenza Sociosanitaria per
Disabili – R.S.D.**

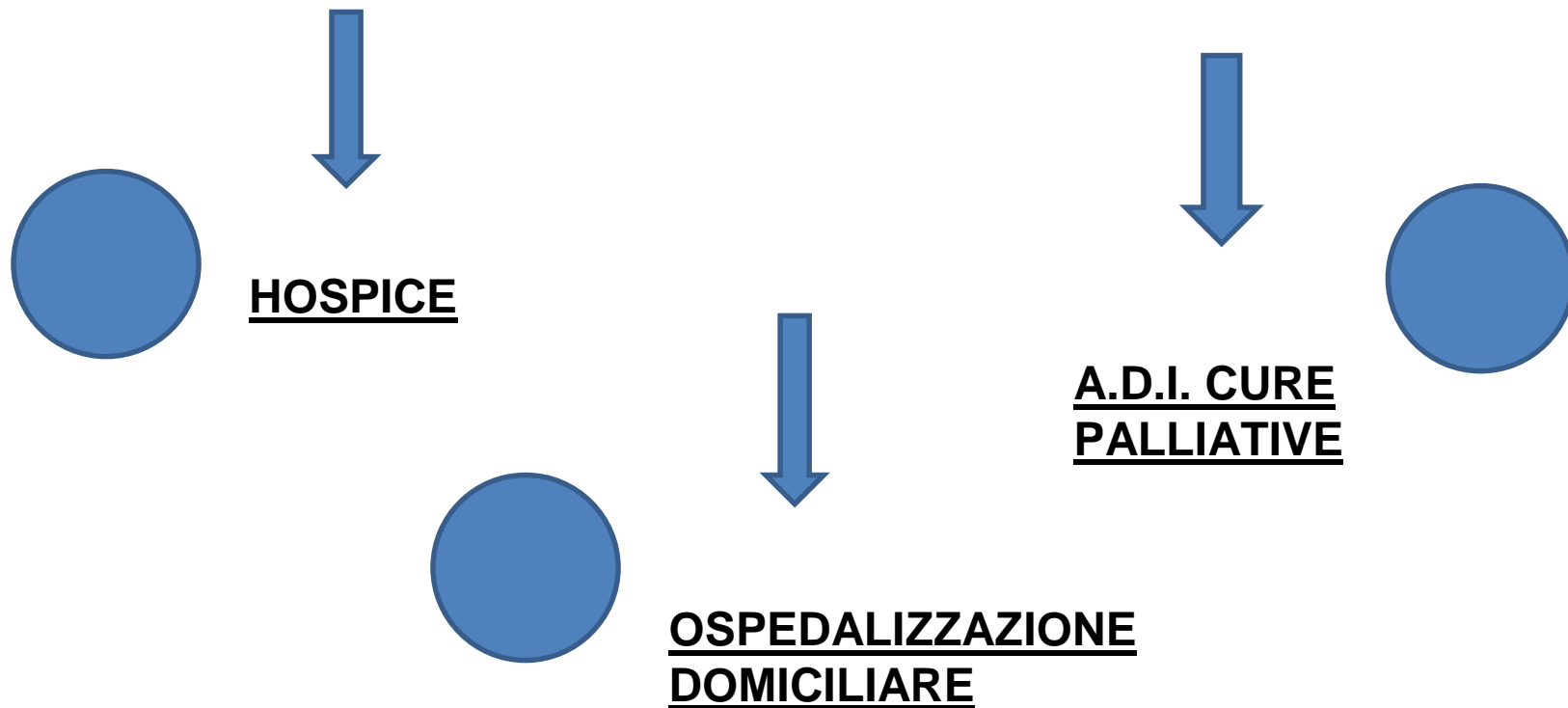
A.S.S.T. Ovest Milanese
Protocollo Dimissioni Protette

*percorso alla dimissione
dall'ospedale*



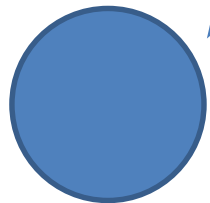
Residenza Sanitaria
Assistenziale – R.S.A.
(per persone anziane non autosufficienti)

***percorso alla dimissione dell'ospedale
(malati in fase terminale)***



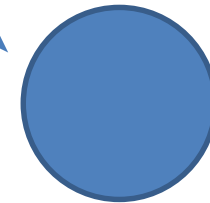
PROBLEMI APERTI:

LE LUNGHE ATTESE PER IL
RICOVERO NELLE



R.S.A.

R.S.D.



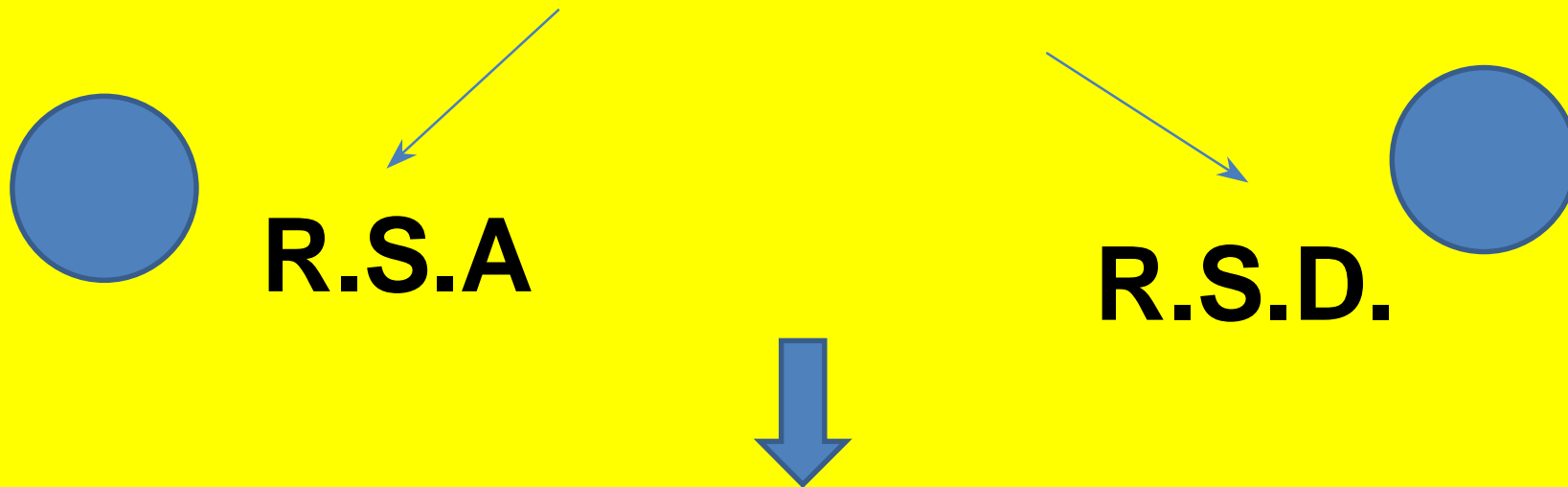
- Rientro “temporaneo” a domicilio ?
- Provvedimento “tampone” ?

PROBLEMI APERTI



- ***Chi fa la ricerca del posto ?***
- ***Chi fa la scelta del luogo di ricovero ?***

problemi aperti



R.S.A

R.S.D.

- ***CONTRATTO DI INGRESSO***
- ***CONTRIBUZIONE DELLA PERSONA ASSISTITA
IN BASE ALLA SUA SITUAZIONE ECONOMICA***

UNA GRAVE LACUNA DA COLMARE:



***UN ANALOGO PROTOCOLLO PER
L'AMMISSIONE PROTETTA
IN OSPEDALE
(delle persone con
disabilità grave)***